



Stadt
EINBECK

1. Nachtragshaushaltssatzung

1. Nachtragshaushaltsplan

2023

1. Nachtragshaushaltssatzung zur Haushaltssatzung der Stadt Einbeck für das Haushaltsjahr 2023

Aufgrund des § 115 des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes hat der Rat der Stadt Einbeck in der Sitzung am 28.06.2023 folgende 1. Nachtragshaushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2023 beschlossen:

§ 1

Mit dem Nachtragshaushaltsplan wird der Stellenplan geändert. In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes unverändert. Alle weiteren Festsetzungen bleiben unverändert.

Einbeck, den 28.06.2023

S T A D T E I N B E C K

**Dr. Sabine Michalek
Bürgermeisterin**

Federführend:

Erstelldatum:

I.2 Verwaltungsmodernisierung

22.06.2023

1. Nachtrag zum Stellenplan 2023 - Ergänzungsvorlage

Sachverhalt:

Gegenüber der am 14. Juni 2023 vom Verwaltungsausschuss beschlossenen Vorlage gibt es noch eine Ergänzung:

II. Beschäftigte

Erhöhung der Stellenanteile bei den Bauingenieur*innen (Entgeltgruppe 11 TVöD) von 13,00 auf 13,50

Eine Bauingenieurin aus dem Sachgebiet III.2 - Baufachliche Dienste und Bauaufsicht - hat ihr Beschäftigungsverhältnis zum 30. September 2023 gekündigt. Sie hat einen Stellenanteil von 0,50 besetzt. Aus Sicht der Verwaltung ist es notwendig, die Stelle als Vollzeitstelle neu auszuschreiben und deshalb eine zusätzliche 0,50-Stelle im Stellenplan auszuweisen.

In der Bauaufsicht liegen auf Grund der vermehrten Arbeitsbelastung Überlastungsanzeigen der Mitarbeiterinnen vor. Es ist abzusehen, dass weitere Mehrarbeit auf das Sachgebiet zukommen wird, insbesondere durch die Schottergärten und zahlreiche Fälle baurechtswidriger Zustände (marode Gebäude, gerade in den Ortschaften). Ausserdem ergibt sich die Möglichkeit der schnelleren und kundenfreundlicheren Bearbeitung von Antragsverfahren Bauwilliger. Im übrigen hat sich auch bei vorherigen Ausschreibungen bereits gezeigt, dass es momentan einen sehr engen Arbeitsmarkt auch bei den Bauingenieur*innen gibt (Fachkräftemangel!) und sich eine halbe Stelle wahrscheinlich nicht qualifiziert wird nachbesetzen lassen.

III. Zusammenfassung der gesamten Änderungen im 1. Nachtragsstellenplan

Lfd. Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellenplan 2023	1. Nachtragsstellenplan 2023	+	-
	<u>Beamtinnen und Beamte</u>					
4	Städtische/r Rat / Rätin	A 13	2,00	1,00		1,00
5	Stadtamtsrat/ -rätin	A 12	3,00	6,00	3,00	
6	Stadtamtmann/-frau	A 11	7,00	6,00		1,00

	<u>Beschäftigte</u>					
3 (neu)	Fachbereichsleiter/in Bürgerservice	E 13	-	1,00	1,00	
3	Fachbereichsleiter/in	E 12	1,00	-		1,00
5	Sachgebietsleiter/in Sicherheit und Ordnung	E 11	1,00	-		1,00
6	Bauingenieure/innen	E 11	13,00	13,50	0,50	
					4,50	4,00

STELLENPLAN
der
Stadtverwaltung Einbeck
für das
Haushaltsjahr 2023
in der Fassung des
1. Nachtragshaushaltes 2023

I. Beamtinnen und Beamte

lfd.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.Gr.	Zahl der Stellen im Haus- haltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
				davon am 30.6.2022				
						tatsächlich besetzt	nicht	
			insgesamt	insgesamt	mit Beamten	mit Ange- stellten		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<u>Beamte auf Zeit</u>							
1	Bürgermeister/in	B 5	1,00	1,00	1,00	-	-	AE 3.300,- €
	<u>Laufbahngruppe 2</u>							
2	Leitende/r Städtische/r Direktor/in	A 16	1,00	1,00	1,00	-	-	
3	Städt. Baudirektor/in	A 15	1,00	1,00	1,00	-	-	
4	Städtische/r Rat/Rätin	A 13	1,00	1,00	1,00	-	-	1. Nachtrag
5	Stadtamtsrat/-rätin	A 12	5,00	3,00	3,00	-	-	1. Nachtrag
		A 12	1,00	-	-			1. Nachtrag Verfügungsstelle für kurzzeitliche Besetzungen
6	Stadtamtman/-frau	A 11	6,00	6,00	6,00	-	-	1. Nachtrag
7	Bibliotheksamtman/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	-	-	
8	Stadtoberinspektor/in	A 10	3,60	4,60	3,00	-	1,60	
9	Stadtinspektor/in	A 9	2,25	2,25	1,25	-	1,00	
	<u>Laufbahngruppe 1</u>							
10	Stadtamtsinspektor/in	A 9	2,00	2,00	2,00	-	-	
11	Stadthauptsekretär/in	A 8	0,00	0,82	0,82	-	-	
	Beamte insgesamt		24,85	23,67	21,07	0,00	2,60	

II.a. Beschäftigte Allgemeine Verwaltung

lfd.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2022			Vermerke,
				insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Beschäftigte						
1	Sachgebietsleiter/in Stadtmuseum	13	1,00	1,00	1,00	-	
2	Archäologe/-in	13	1,00	1,00	1,00	-	
3	Fachbereichsleiter/in	13	1,00	-	-	-	1. Nachtrag
3	Fachbereichsleiter/in	12	-	1,00	1,00	-	1. Nachtrag
4	Sachgebietsleiter/in Straßen- u. Grünflächenmanagement		1,00	1,00	1,00		
5	Sachgebietsleiter/in Sicherheit und Ordnung	11	-	1,00	1,00	-	1. Nachtrag
6	Bauingenieure/innen		13,50	11,50	11,50	-	1. Nachtrag
7	Ingenieur/in Energietechnik		1,00	1,00	1,00		
8	allgemeine/r Denkmalpfleger/in		1,00	1,00	1,00		
9	EDV-Systemadministrator		1,00	1,00	1,00	-	
10	Stabsstellenleiter/in PBR	11	1,00	1,00	1,00	-	
11	Beschäftigte/r Öffentlichkeitsarbeit	10	0,50	-	-		
12	Verwaltungsangestellte/r	9c	1,00	1,00	1,00	-	
13	Verwaltungsangestellte/r	9b	0,78	0,78	0,78	-	
14	Teamleiter/in Kasse		1,00	1,00	1,00	-	
15	Museumspädagoge/in		0,67	0,67	0,67		
16	Ingenieur/in Haustechnik		0,49	0,49	0,49	-	

lfd.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2022			Vermerke,
				insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
17	Verwaltungsangestellte/r	9a	1,00	1,00	1,00	-	nur für Personalrat zu verwenden. kw nach Fortfall der Freistellungs-voraussetzungen
	Verwaltungsangestellte/r		11,41	7,14	7,14	-	
18	techn. Angestellte/r		2,00	2,00	1,00	1,00	
19	EDV-Systemverwalter/in		4,00	3,00	3,00	-	
20	Verwaltungsangestellte/r	8	5,00	4,78	4,78	-	
21	Verwaltungsangestellte/r	7	13,93	16,57	16,57	-	Beteiligung am eingezogenen Geld
22	Angestellte/r Vollstreckungsdienst		1,00	1,00	1,00	-	
23	Schulhausmeister/in GSS		1,00	1,00	1,00	-	
24	Verwaltungsangestellte/r	6	14,10	14,10	14,10	-	
25	Schulsekretärinnen		3,63	0,87	0,87	-	
26	Angestellte/r Stadtbibliothek		1,95	1,95	1,95	-	
27	Angestellte/r Stadtmuseum		1,00	1,00	1,00	-	
28	technische/r Zeichner/in		0,64	0,64	0,64	-	
29	Forstwirte		2,00	2,00	2,00	-	
30	Verwaltungsangestellte/r	5	2,79	2,79	2,79	-	
31	Angestellte/r Stadtmuseum		1,28	0,62	0,62	-	
32	Angestellte/r Archiv		1,00	0,90	0,90	-	
33	Bauzeichner/in		0,50	0,50	0,50	-	
34	Ordnungsdienst		2,00	2,00	2,00	-	
35	Schulhausmeister/in		2,80	2,80	2,80	-	
36	Schulsekretärinnen		-	2,76	2,76	-	

lfd.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2022			Vermerke,
				insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
37	Hausdienst Verwaltungsgebäude	3	1,00	1,00	1,00	-	DW
38	Beschäftigte/r Scanstelle		0,50	-	-		
39	Hausdienst Handwerker		0,65	0,65	0,65		
40	Angestellte/r Stadtmuseum		-	0,82	0,82	-	
41	Hausmeister/in Stadionsporthalle		0,78	0,78	0,78	-	
42	Hausmeister Haus der Jugend / Multifunktionshalle		1,00	1,00	1,00	-	
43	Gemeindearbeiter Wenzel		0,11	0,11	0,11	-	
44	Pförtner/in Neues Rathaus	2	1,04	1,04	1,04	-	
45	Mittagessenversorgung Schulen		0,91	0,91	0,91	-	
46	Mittagessenversorgung Kindergärten		2,20	-	-		
47	Hausmeistergehilfe Greene		-	0,28	0,28	-	
	<u>Reinigungskräfte</u>						
48	Schulen		8,98	3,35	3,35	-	
49	Kindergärten		5,11	2,35	2,35	-	
50	Altes und Neues Rathaus		3,06	1,75	1,75	-	
51	Sonstige Gebäude		3,92	2,69	2,69	-	
52	Toilettenwärter/innen		2,68	0,41	0,41	-	
	<u>Reinigungskräfte</u>						
53	Schulen	1	-	5,35	5,35	-	
54	Kindergärten		-	2,45	2,45	-	
55	Altes und Neues Rathaus		-	0,93	0,93	-	
56	Sonstige Gebäude		-	0,73	0,73	-	

lfd.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2022			Vermerke,
				insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
57	Toilettenwärter/innen		-	2,27	2,27	-	
58	Mittagessenversorgung Kindergärten		-	2,20	2,20	-	
59	Hauswart Museum		-	0,18	0,18	-	
60	Datenschutzbeauftragte/r	SR	0,56	0,56	0,56	-	Teilstelle (KDG)
61	Hauswarte Dorfgemeinschaftshäuser		-	0,35	0,35		
	<u>Hauswarte sonstige bebaute Grundstücke</u>						
62	Kernstadt		-	0,35	0,35	-	
	Beschäftigte insgesamt		130,97	126,37	125,37	1,00	

II.b. Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

Ifd.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2022			Vermerke,
				insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Leitung Kindertagesstätte	S 16	1,00	1,00	1,00	-	
2	ständige Vertretung Leitung Kindertagesstätte	S 15	1,00	1,00	1,00	-	
3	Stadtjugendpfleger/in		1,00	1,00	1,00	-	kw
4	Leitung Kindertagesstätte	S 13	6,60	5,70	5,70	-	
5	Stadtjugendpfleger/in	S 12	2,00	2,00	1,50	0,50	
6	Sozialarbeiter/in		0,76	0,76	0,76	-	0,76 Stelle an JSN abgeordnet
7	Leitung Multifunktionshalle / Haus der Jugend		1,00	-	-	-	
8	Pädagogin/Pädagoge Kinder- und Familienbüro	S 11b	1,00	1,00	1,00	-	besetzt mit Erzieherin + Zulage
9	Pädagogin/Pädagoge Haus der Jugend		2,00	3,00	3,00	-	
10	Leitung Kindertagesstätte	S 9	-	1,87	1,87	-	
11	ständige Vertretung Leitung Kindertagesstätte		5,40	4,46	4,46	-	
12	Sprachförderkraft	S 8 b	1,00	1,00	1,00		
13	Erzieher/in	S 8a	38,00	22,41	22,41	-	
14	Erzieher/in Haus der Jugend		1,00	1,00	1,00	-	
15	Kinderpfleger/in	S 4	6,62	13,57	13,57	-	
16	Sozialassistent/in		1,64	1,64	1,64	-	
17	Sozialassistent/in Kinder- und Familienservicebüro		0,74	0,74	0,74	-	
	Beschäftigte insgesamt		70,76	62,15	61,65	0,50	

STELLENÜBERSICHTEN

Übersicht zum Stellenplan
Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung
I. Beamtinnen und Beamte

Gl.Nr. THH	Organisationsstruktur	Beam- B 5	Laufbahngruppe 2								Laufbahngruppe 1			Erläuterungen
			A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 mZ	A 9	A 8	
01	<u>Gemeindeorgane</u>													
	Gemeindeorgane													
	Bürgermeister-/in	1,00												AE 3.300,00 €
	Gleichstellungsbeauf- tragte							0,50						
	<u>Interner Service und Finanzen</u>													
	Fachbereichsleitung		1,00											
	Verfügungsstelle						1,00							
	Interner Service						1,00							
								1,00						
								0,50						ku A 10
04	Finanzen					1,00								
								2,00						
									1,60					
										1,00				
										0,50				
	<u>Bürgerservice</u>													
	Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung						1,00							
										0,75				
												2,00		
05	Schulen und Sport							1,00						
06	Kultur							1,00						

Gl.Nr. THH	Organisationsstruktur	Beam- B 5	Laufbahngruppe 2								Laufbahngruppe 1			Erläuterungen
			A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 mZ	A 9	A 8	
07	Soziales, Jugend, Migration						1,00							
	<u>Stadtentwicklung und Bauen</u>													
	Fachbereichsleitung			1,00										
08	Gebäude- und Liegenchafts- management						1,00							
09	Planung, Wirtschaftsförderung, Stadtforst						1,00	1,00	2,00					
		1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	6,00	7,00	3,60	2,25	0,00	2,00	0,00	24,85

II.a. Beschäftigte Allgemeine Verwaltung

Gl. Nr.	Organisationsstruktur, Teilhaushalte	15	14	13	12	11	10	9 c	9 b	9 a	8	7	6	5	4	3	2	1	SR	Erläuterungen
THH																				
	Gemeindeorgane																			
	Büro Bürgermeister/-in										1,00									
	Personalrat									1,00										
	Öffentlichkeitsarbeit					0,50														
	Interner Service und Finanzen																			
01	Interner Service																			
	Datenschutzbeauftragte/r																	0,56		
						1,00			0,78	1,00 4,00	1,00		4,00			1,00 0,50 0,11	1,04 3,06			1 x DW
	Finanzen							1,00	1,00	1,50	1,00	4,51	4,57	1,00						
	Archiv																			
	Bürgerservice																			
	Fachbereichsleiter/-in			1,00																
04	Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung									1,00		2,00	5,32	2,78	2,00		0,44			
05	Schulen und Sport												0,75 3,63							
												1,00		2,80		0,78	0,28 9,61			
06	Kultur			1,00		1,00			0,67	2,00		4,10		1,28						
													1,00 1,95				2,10			
07	Soziales, Jugend, Migration									2,50 0,78		1,00		0,65		1,00	7,31			
	Stadtentwicklung und Bauen																			
08	Gebäude- und Liegenschaftsmanagement					6,50														

Gl. Nr. THH	Organisationsstruktur, Teilhaushalte																			Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9 c	9 b	9 a	8	7	6	5	4	3	2	1	SR	
09	Planung, Wirtschaftsförderung, Stadtforst			1,00		6,00			0,49	3,00			1,64			0,65	0,41 3,65			
10	Tiefbau				1,00	3,00				0,63			3,00	2,14						
										1,00				0,50						
	Beschäftigte insgesamt	0,00	0,00	3,00	1,00	17,50	0,50	1,00	2,94	18,41	5,00	15,93	23,32	10,37	0,00	4,04	27,90	0,00	0,56	131,47

II. b. Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

Gl. Nr. THH	Organisationsstruktur, Teilhaushalte	Entgeltgruppen													Erläuterungen
		S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S9	S8a	S8b	S7	S4	S3	S2	
	Bürgerservice														
07	Soziales, Jugend, Migration	1,00													1,00 kw 0,76 an JSN abgeordnet bis 31.01.2028
			2,00		6,60	3,76									
							3,00	5,40	39,00	1,00					
												9,00			
	Beschäftigte insgesamt	1,00	2,00	0,00	6,60	3,76	3,00	5,40	39,00	1,00	0,00	9,00	0,00	0,00	70,76

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte

lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr ab 01.10.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	3	3	
2	Auszubildende für den Beruf Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsentgelt	6	6	
3	Vorpraktikanten/innen für den Erzieherberuf	Pauschalentgelt	10	0	
4	Auszubildende für den Beruf Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	Ausbildungsentgelt	2	2	
5	Auszubildende für den Beruf Fachinformatiker -Systemintegration	Ausbildungsentgelt	2	1	
6	Auszubildende für den Beruf Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit	Ausbildungsentgelt	1	1	
7	Auszubildende für den Beruf Veranstaltungskaufmann/-frau	Ausbildungsentgelt	1	1	